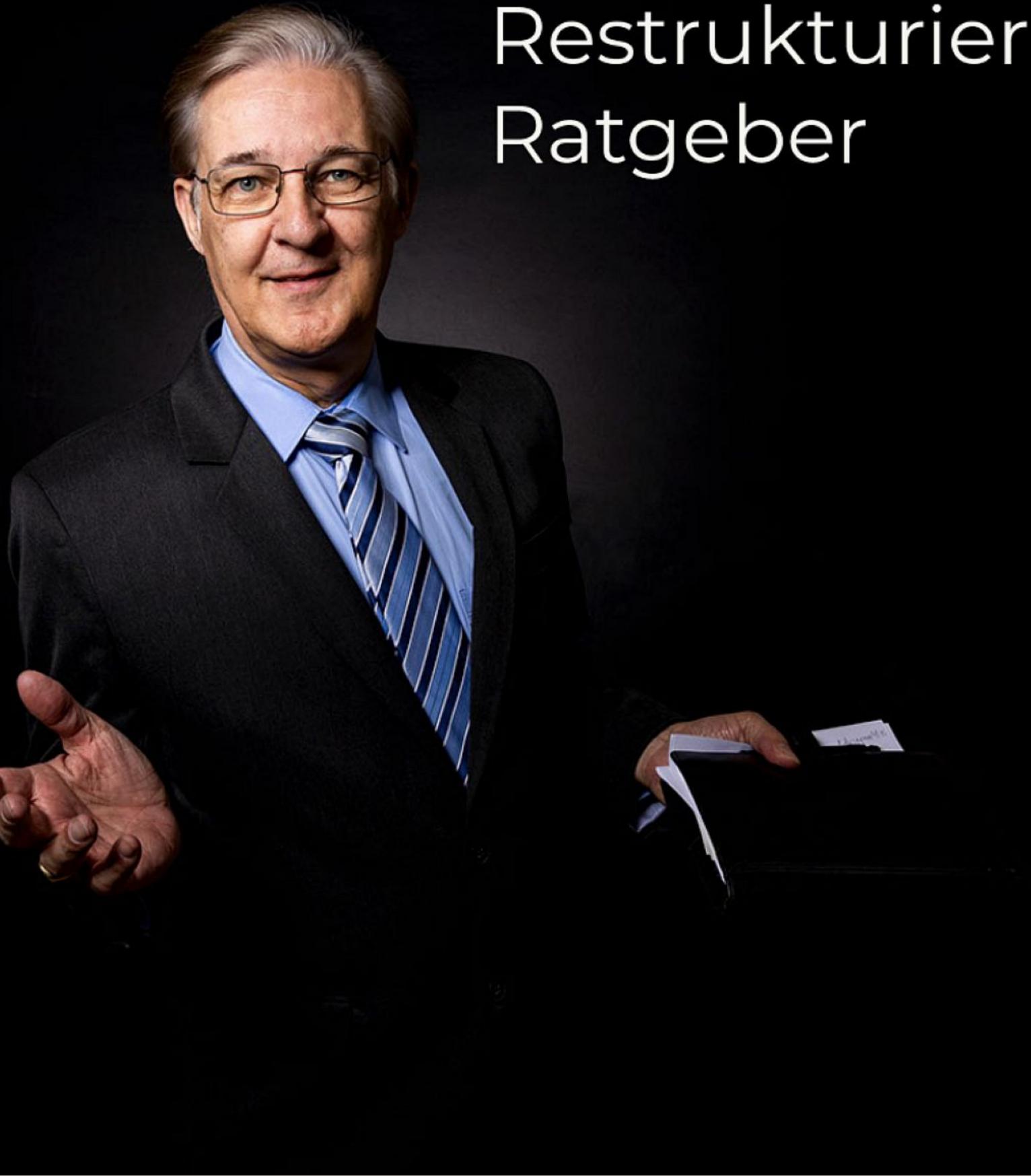


Rembor's Restrukturierungs Ratgeber



10 TOP TIPPS

PERSONAL- NOTSTAND LINDERN

Uwe Rembor - Interim Executive

NIE WAR ES SCHWIERIGER, GEEIGNETES PERSONAL ZU FINDEN. WAR VOR CORONA DER BERÜCHTIGTE „KAMPF UMS TALENT“ BEREITS IN ALLER MUNDE, SO HAT SICH AKTUELL DIE LAGE NOCH VERSCHÄRFT. WÄHREND CORONA HABEN SICH VIELE ARBEITNEHMER SELBST NEU ERFUNDEN ODER ORIENTIERT, DIE VOLLEN AUFTRAGSBÜCHER IM EURORAUM HABEN FÜR SPRUNGHAFTE GESTIEGENE NACHFRAGE UND LEERGEFEGTE KANDIDATENMÄRKTE GEFÜHRT.

IST MAN DANN NOCH EIN MITTELSTÄNDISCHES UNTERNEHMEN, DAS WEDER MIT DEN GEHÄLTERN NOCH DEN ANNEHMLICHKEITEN EINES KONZERNES MITHALTEN KANN, UND ZUDEM VIELLEICHT AUCH NOCH IN EINEM STRUKTURSCHWACHEN GEBIET ANGESIEDELT, KANN SCHON MAL VERZWEIFLUNG AUSBRECHEN.

ALS RESTRUKTURIERUNGSSPEZIALIST BIN ICH OFT IN DER SITUATION, SEHR SCHNELL RESSOURCEN ZU SCHAFFEN ODER ZU MOBILISIEREN, UM EINEN TURNAROUND HERBEIZUFÜHREN. AUS MEINER ERFAHRUNG HABE ICH EINIGE TIPPS ZUSAMMENGESTELLT, DIE IHNEN DIE PERSONALBESCHAFFUNG EVTL. ERLEICHTERN KÖNNEN. ABER ACHTUNG, MÖGLICHERWEISE SIND EINIGE DIESER IDEEN UNGEWÖHNLICH UND DESHALB UNBEQUEM, UND FORDERN DAS VERLASSEN DER GEWOHNTEN KOMFORTZONE.



1. BIETEN SIE FLEXIBLE AUSLASTUNGEN AN. ES GIBT MENSCHEN, DIE MÖCHTEN ARBEITEN, ABER VIELLEICHT NUR 3 ODER 4 TAGE DIE WOCHEN. ES IST BESSERN JEMANDEN FÜR 3-4 TAGE ZU HABEN ALS GAR NIEMANDEN. AUSSERDEM FINDEN SIE JA VIELLEICHT NOCH JEMAND ANDEREN DER GERNE NUR 2 TAGE DIE WOCHEN ARBEITEN MÖCHTE, DANN HABEN SIE IHR VOLLZEIT-ÄQUIVALENT ERREICHT.

2. SEIEN FLEXIBEL BEZÜGLICH DES DIENSTORTES. MUSS DER KANDIDAT WIRKLICH JEDEN TAG DA SEIN? ODER REICHT ES WENN ER IN DER ANFANGSPHASE DA IST UND DANN NUR FÜR MEETINGS, UND ANSONSTEN VOM HOME-OFFICE ARBEITET? ODER VON EINEM ANDEREN FIRMENSTANDORT AUS DER IHM GELEGENER KOMMT?

3. SEIEN SIE FLEXIBEL BEZÜGLICH DER ARBEITSZEITEN. EIN BUCHHALTER, EIN KREATIVARBEITER, EIN PROGRAMMIERER MUSS NICHT ZWANGSLÄUFIG VON 9 - 17 H ARBEITEN. ES GIBT VIELE MENSCHEN, DIE AUS FAMILIÄREN GRÜNDEN LIEBER FRÜHMORGENS BEGINNEN ODER AM SPÄTEN NACHMITTAG ANFANGEN UND BIS IN DIE NACHT ARBEITEN MÖCHTEN.

4.ZIEHEN SIE AUCH ZEITARBEITSKRÄFTE UND INTERIMS-MANAGER IN BETRACHT, DIE SIND OFT SCHNELL VERFÜGBAR, MEGA FLEXIBEL UND EXTREM ERFAHREN.

5.ES GIBT MEHR UND MEHR FREELANCER, ES MUSS NICHT IMMER EIN FEST ANGESTELLTER MITARBEITER SEIN. GEWÖHNEN SIE SICH AN NEUE ARBEITSSTRUKTUREN. WER KUNDEN GEWINNEN UND HALTEN WILL BEMÜHT SICH VIELLEICHT MEHR ALS JEMAND DER SICH IN DER SICHERHEIT EINES ANGESTELLTENVERHÄLTNISSSES WÄHNT UND AUF SEINEN LORBEEREN AUSRUHT.

6.DENKEN SIE AN ÄLTERE KANDIDATEN. DIE HABEN VIEL ERFAHRUNG UND MENSCHLICHE REIFE UND DEREN BESCHÄFTIGUNG WIRD OFT AUCH NOCH GEFÖRDERT. WENN ES SICH NICHT GERADE UM MÖBELPACKER, PFLEGEKRAFT ODER SCHMIED HANDELT, WO KÖRPERLICHE FITNESS EIN TÄGLICH MUSS IST, SPIELT ALTER KEINE ROLLE. DAS HEUTIGE 60 IST DAS FRÜHERE 40.

7.DAS GLEICHE GILT FÜR BEHINDERTE MENSCHEN. ES GIBT VIELE JOBS DIE MAN IM ROLLSTUHL, MIT SEHBEEINTRÄCHTIGUNG ODER SPRACHSTÖRUNG EINWANDFREI AUSFÜHREN KANN. AM SCHREIBTISCH KANN MAN AUCH IM ROLLSTUHL SITZEN, IN DER TELEFONZENTRALE AUCH ALS BLINDER ARBEITEN UND MIT SPRACHBEEINTRÄCHTIGUNG DIE BUCHHALTUNG MACHEN.

8.ROTIEREN SIE! ABER NICHT AUS FRIST, SONDERN IHRE STELLEN: WENN SIE PARTOUT KEINEN CUSTOMER SERVICE LEITER FINDEN KÖNNEN, DANN SCHULEN SIE EINEN SACHBEARBEITER DAZU AUF, UND ENTWICKELN SIE VIELLEICHT EINEN LAGERMITARBEITER ZUM SACHBEARBEITER. LAGERMITARBEITER SIND DANN EINFACH NACHZUBESETZEN ALS CUSTOMER SERVICE LEITER.

9.DENKEN SIE AN GANZ JUNGE KANDIDATEN: BIETEN SIE AUSBILDUNGSPLÄTZE AN UND (BITTE BEZAHLTE) PRAKTIKUMSPLÄTZE. AUCH DIESE KÖNNEN DEN PERSONALNOTSTAND LINDERN HELFEN.

10. WENN SIE DRINGEND GEWERBLICHE MITARBEITER
BRAUCHEN, PRÜFEN SIE OB SIE TÄTIGKEITEN AN
BEHINDERTENWERKSTÄTTEN ODER
GEFÄNGNISWERKSTÄTTEN VERGEBEN KÖNNEN.
LETZTERE SIND NICHT NUR SEHR GÜNSTIG, SONDERN
HABEN FAST IMMER NOCH FREIE KAPAZITÄTEN.

UND WENN SIE DENNOCH SCHNELL
HOCHPROFESSIONELLE HILFE IM MANAGEMENT
BENÖTIGEN, DANN - ABER BITTE WIRKLICH NUR DANN
- KLICKEN SIE HIER: WWW.INTERIMSMANAGEMENT.BIZ

#PERSONALNOTSTAND

#PERSONALKNAPPHEIT

#PERSONALBESCHAFFUNG

#KAMPFUMTALENT

#HILFEICHFINDEKEINPERSONAL

UWE E. REMBOR

INTRIM EXECUTIVE

WWW.INTERIMSMANAGEMENT.BIZ

UWE.REMBOR@INTERIMSMANAGEMENT.BIZ

+49 (0)1522 464 3550

+43 (680) 403 6422

Interim Manager für Restrukturierung + Vertriebsleitung

30 Jahre Erfahrung - über 20 erfolgreiche Sanierungen

Nothing is impossible if you have the right people

You just have to decide if you want help.